

Приложение № 2 к приказу ГКОУ РО
Волгодонской специальной
школы-интерната «Восхождение»
от 01.09. № 66-1
2022

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛГОДОНСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ
«ВОСХОЖДЕНИЕ»»
(ГКОУ РО Волгодонская специальная школа-интернат «Восхождение»)**

ПРИНЯТО
на заседании Совета ГКОУ РО
Волгодонской специальной
школы-интерната «Восхождение»
протокол от 30.08.2022 № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКОУ РО
Волгодонской специальной
школы-интерната
«Восхождение»



Т. Я. Белоусова
« 01 » 09 2022 г.

**Программа противодействия коррупции в
ГКОУ РО Волгодонской специальной школе-интернате
«Восхождение»
на 2022 — 2024 годы**

г. Волгодонск

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в ГКОУ РО Волгодонской специальной школе-интернате «Восхождение» на 2022 — 2024 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

-с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

-Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;

-Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;

-Законом Энской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона „О противодействии коррупции“»;

- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;

-приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;

-уставом ОУ.

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ОУ, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ГК ОУ РО Волгодонской специальной школы-интерната «Восхождение».

Задачи Программы.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

-повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;

-обеспечение прозрачности действий должностных лиц ОУ;

-выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;

-совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;

-содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ОУ, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам ОУ	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства ОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников ОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОУ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОУ коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в ОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников ОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной

	политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в ОУ на 2022 — 2024 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2022 — 2024 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — сентябрь-декабрь 2022 года; II этап — 2023 год; III этап — 2024 год
Исполнители программы	Работники ОУ: осуществляет общее руководство программой — директор; организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по УР, КР, ВР, заместитель директора по АХЧ; проводят антикоррупционную пропаганду — учителя, воспитатели
Участники программы	Программа рассчитана: на педагогических работников; административный персонал; обслуживающий персонал; обучающихся; родителей (законных представителей) обучающихся; физических и юридических лиц, с которыми ОУ вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от

25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в ОУ следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	улучшение условий труда; повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности ОУ; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ОУ
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия

1	2	3	4
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер			
1.1	Организация проведения заседаний комиссии по противодействию коррупции и обеспечение контроля исполнения принятых решений	по мере необходимости, не реже 2 р. в год	Директор школы-интерната .Я.Белоусова, комиссия
1.2	Принятие мер по предупреждению коррупции в учреждении за использованием бюджетных средств, в том числе выделенных на борьбу с COVID -19	в течение всего периода	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова, главный бухгалтер Г.А.Макарова
1.3	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции в ОУ, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	в течение всего периода	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова, зам. директора по УР Е.Ю. Макарова, зам. директора по КР Т.Н.Поздеева, зам. директора по ВР Т.В.Россошик
1.4	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов ОУ, регулирующих вопросы противодействия коррупции в соответствие с федеральными и областными законами и иными нормативно-правовыми актами	в течение всего периода	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова, зам. директора по УР Е.Ю. Макарова, зам. директора по КР Т.Н.Поздеева, зам. директора по ВР Т.В.Россошик

1.5	Обеспечение взаимодействия ОУ с правоохранительными и контролирующими органами, в том числе при обращении граждан по противодействию коррупции, поступившим по телефону «горячей линии», интернет-ресурсам	в течение всего периода	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова, зам. директора по ВР Т.В.Россошик
1.6	Представление в МО РО информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в школе-интернате с использованием АИС «Мониторинг»	Ежеквартально, в сроки, определённые МО РО	зам. директора по ВР Т.В.Россошик
1.7	Ежегодное рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции отчёта о выполнении ОУ плана по коррупции за год.	ежегодно, декабрь	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова

2.Профилактика коррупционных и иных правонарушений

2.1	Проведение совещаний (собраний) по противодействию коррупции	в течение учебного года	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова, зам. директора по УР Е.Ю. Макарова, зам. директора по КР Т.Н.Поздеева, зам. директора по ВР Т.В.Россошик
2.2	Контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкете	в течение всего периода	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова

3. Анतिकоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов

3.1	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ОУ и их проектов	в течение всего периода	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова, главный бухгалтер Г.А.Макарова
-----	---	-------------------------	---

3.2	Размещение нормативных правовых актов на официальном сайте ГКОУ РО Волгодонской специальной школы-интерната «Восхождение».	в течение всего периода	ответственный за работу сайта школы Шайтан В.А.
4. Антискоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ и услуг			
4.1	Проведение мониторинга случаев несоблюдения требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ, направление полученных результатов в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области.	ежегодно, за I полугодие до 15 июля, за II полугодие – до 15 января года, следующего за отчетным	Главный бухгалтер Г.А.Макарова
4.3	Проведение работы по выявлению личной заинтересованности сотрудников при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.	в течение всего периода	Директор школы Т.Я.Белоусова, заместитель директора по АХЧ С.П.Сорокин
4.4	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств.	в течение всего периода	директор школы Т.Я.Белоусова, главный бухгалтер Г.А.Макарова
5. Антискоррупционный мониторинг			
5.1	Предоставление ОУ информации, необходимой для осуществления антискоррупционного мониторинга	в течение всего периода	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова, зам. директора по УР Е.Ю. Макарова, зам. директора по КР Т.Н.Поздеева, зам. директора по ВР Т.В.Росошик

5.2	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в ОУ, с целью принятия мер реагирования в соответствии с требованиями Указа Президента РФ от 16.08.2021 №478	В течение всего периода	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова
-----	---	-------------------------	--

6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы

6.1	Обеспечение информационной открытости деятельности ОУ путем публикации на официальном сайте информации о деятельности, в том числе антикоррупционной	в течение всего периода	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова, ответственный за работу сайта школы Шайтан В.А.
6.2	Осуществление личного приёма граждан и представителей организаций администрацией учреждения по вопросам противодействия коррупции	в течение всего периода	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова, зам. директора по УР Е.Ю. Макарова, зам. директора по КР Т.Н.Поздеева, зам. директора по ВР Т.В.Россошик
6.3	Круглый стол с участием администрации школы, Попечительского Совета и родительской общественности по вопросу «Коррупция и антикоррупционная политика школы»	ежегодно, декабрь	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова, зам. Директора по УР Е.Ю. Макарова, зам. Директора по КР Т.Н.Поздеева, зам. Директора по ВР Т.В.Россошик
6.4	Оформление информационного стенда учреждения	в течение всего периода	зам. директора по УР Е.Ю. Макарова, зам. директора по КР Т.Н.Поздеева, зам. директора по ВР Т.В.Россошик

7. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда

7.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции (ознакомление работников учреждения с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении)	ежегодно, январь	зам. директора по УР Е.Ю. Макарова, зам. директора по КР Т.Н.Поздеева, зам. директора по ВР Т.В.Россошик
7.2	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах, МО	ежеквартальн о	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова, зам. директора по УР Е.Ю. Макарова, зам. директора по КР Т.Н.Поздеева, зам. директора по ВР Т.В.Россошик
7.3	Организация повышения квалификации педагогических работников по формированию антикоррупционных установок личности учащихся	в течение всего периода	зам. директора по УР Е.Ю. Макарова, зам. директора по КР Т.Н.Поздеева, зам. директора по ВР Т.В.Россошик
7.4	Корректировка планов мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся.	ежегодно, февраль	зам. директора по УР Е.Ю. Макарова, зам. директора по КР Т.Н.Поздеева, зам. директора по ВР Т.В.Россошик
7.5	Встречи педагогического коллектива с представителями правоохранительных органов	ежегодно, май, декабрь	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова, зам. директора по УР Е.Ю. Макарова, зам. директора по КР Т.Н.Поздеева, зам. директора по ВР Т.В.Россошик

7.6	Организация просветительских и воспитательских мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения у обучающихся.	в течение всего периода	зам. директора по ВР Т.В.Россошик, классные руководители, воспитатели
7.7	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), мероприятий.	ежегодно, с середины ноября по конец декабря	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова, зам. директора по УР Е.Ю. Макарова, зам. директора по КР Т.Н.Поздеева, зам. директора по ВР Т.В.Россошик, кл.руководители, воспитатели
7.8	Проведение родительских собраний.	в течение периода	зам. директора по ВР Т.В.Россошик, кл.руководители

8. Взаимодействие с органами местного самоуправления, учреждениями и организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед ГКОУ РО Волгодонской специальной школы-интернатом «Восхождение».

8.1	Оказание должностным лицам ОУ, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений консультативной помощи по вопросам, связанным с применением нормативных правовых актов.	в течение периода	Директор школы-интерната Т.Я.Белоусова
-----	--	-------------------	--

3. Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	официальный сайт ОУ информационные стенды ОУ
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы.

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор ОУ. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта ОУ.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых образовательной организацией	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности ОУ;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ОУ;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) ОУ;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией ОУ;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств ОУ.